



COMUNE DI CANDIA CANAVESE

PROVINCIA DI TORINO

Via Roma 12 - C.A.P. 10010 - Tel. 011 / 98.34.645 - 98.34.400 - Fax. 011 / 98.34.583

E-mail: info@comune.candia.to.it

Cod.Fisc./P.Iva 01769350016



A Spett.le ARAN
Agenzia per la rappresentanza negoziale delle
Pubbliche Amministrazioni
VIA DEL CORSO, 476
ROMA

CNEL - CONSIGLIO NAZIONALE
DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO
00100 ROMA

OGGETTO: CCNL INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER GLI ANNI 2012 E 2013 D.LGS. 165/2001.

Facendo seguito alle disposizioni vigenti e ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2011 si trasmette in allegato alla presente copia del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per gli anni 2012 e 2013 (con allegate le relazione tecnico-finanziaria) sottoscritti definitivamente in data 15/04/2014.

Cordiali saluti.

Il Responsabile del servizio
Pietrantonio DI MONTE

COMUNE DI CANDIA CANAVESE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Utilizzo fondo per l'anno 2012

Accordo stipulato il 18/02/2014

Parere Revisore il 19/03/2014

Firmato il 15/04/2014

Inviato all'A.R.A.N. il 15/04/2014

Inviato al CNEL il 15/04/2014

Il giorno _____ alle ore _____ la delegazione trattante del Comune di Candia C.se composta dai Sigg.ri:
per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale DI MONTE Dr. Pietrantonio - PRESIDENTE
- il Sindaco SALZONE Abertino - in qualità di membro delegazione trattante di parte pubblica

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- Sig. TRUFFA Diego - CISL

la R.S.U. rappresentata da:

- Sig. Costigliola Domenico

si sono incontrate presso la sede del Comune di Candia Canavese e hanno sottoscritto il seguente contratto integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01.01.2012 e scadranno, il 31.12.2012. Il presente contratto sostituisce ed abroga, per le parti non compatibili, i precedenti contratti collettivi aziendali stipulati nell'ambito dell'Ente.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2012 è stato determinato, applicando i criteri dettati dagli artt.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2011, e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

In ragione di ciò, le risorse integrative per l'anno 2012 sono così determinate:

Risorse Integrative ANNO 2012			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 12.695,26	Art.17 c.5 CCNL 01.04.1999 Residuo risorse anni precedenti	Euro 3.553,22
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro 652,86	Art.15 lett.e) CCNL 01.04.1999 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro 0,00
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro 0,00	Art.15 lett.k) CCNL 01.04.1999 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 01.04.1999	Euro 0,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n. 14 CCNL 22/1/04	Euro 171,60	Art.15 lett.m) CCNL 01.04.1999 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999	Euro 0,00
Risorse comma 1, art. 4 CCNL 09.05.2006	Euro 835,05	Art.15 c.2 CCNL 01.04.1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 0,00
Risorse comma 2, art. 8 CCNL 11.04.2008	Euro 1.038,29	Art.6 CCNL 9/5/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.32 c.40 L.n.326/2003	Euro 0,00
		Art.15 c.5 CCNL 01.04.1999 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 0,00
TOTALE	Euro 15.393,06	TOTALE	Euro 3.553,22

Art. 14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 2.621,73
----------------------	-------------------------------------	---------------

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 6.718,66 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett.b) CCNL del 01.04.1999

B) Euro 2.975,76 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22.01.2004

RISORSE STABILI	Euro 15.393,06
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 6.718,66
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 2.975,76
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 9.694,42

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 5.698,64
---	----------------------

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse variabili, sono individuate nella somma totale di Euro 3.553,22.

RISORSE STABILI DISPONIBILE	Euro 5.698,64
RISORSE VARIABILI	Euro 3.553,22
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 9.251,86

UTILIZZO	
Art. 37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 Indennità specifiche responsabilità	Euro 4.000,00
Risorse destinate alla performance	Euro 4.850,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 9.210,00

a) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000)

- € 360,00 operaio area tecnica - manutentiva.

b) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999):

- € 4.000,00 di cui:

- € 1.900,00 Ufficio Tributi
- € 900,00 Servizi Demografici - Elettorale
- € 1.200,00 Servizi Vigilanza - Commercio

c) Risorse destinate alla performance:

- € 4.850,00 di cui:

- € 1.000,00 addetta servizi demografici
- € 1.700,00 addetta ufficio tributi
- € 900,00 operaio
- € 1.250,00 agente p.m.

I Responsabili di Servizio distribuiscono la quota relativamente al progetto presentato e successivamente attuato. La determinazione della quota viene fatta congiuntamente al Segretario Comunale in ragione alla bontà del progetto presentato.

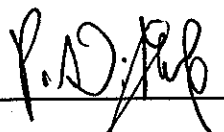
Le risorse residue di parte variabile pari ad € 41,86 e non utilizzate nell'anno 2012 sono destinate all'incremento del fondo relativo all'anno 2013.

Risorse da destinarsi ad incremento del fondo anno 2013	Euro 41,86
---	------------

Le parti si impegnano a valutare la possibilità di attribuzione di eventuali progressioni economiche non appena il quadro normativo lo consentirà.

Il presente contratto integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace in data _____

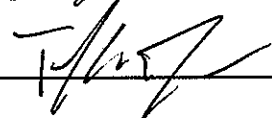
Letto, confermato sottoscritto
per la delegazione di parte pubblica:



per la delegazione di parte sindacale: RSU



CISL FP



COMUNE DI CANDIA CANAVESE
(Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Pietrantonio DI MONTE Componenti: Albertino SALZONE RSU aziendale: Domenico COSTIGLIOLA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012: - art. 17 c. 2 lett a) - produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Sì in data 19.03.2014
		Rilievi dell'Organo di controllo interno: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: sì per quanto di competenza.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 07.06.2011.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCNL e in ogni caso ne è sospesa la decorrenza economica per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, de d.l. 78/2010.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 195 del 28.11.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.393,06
Risorse variabili	3.553,22
Residui anni precedenti	
Totale	18.946,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

unico importo consolidato CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	12.695,26
---	-----------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	835,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	652,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	171,6
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	

CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.038,29
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro (Indennità di comparto personale assunto successivamente al 22.1.2004 – Ex art. 33 CCNL 22.1.2004	0

Totale risorse stabili consolidate	15.393,06
------------------------------------	-----------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 incentivazione del personale per attività di recupero evasione ICI	
Art. 92 legge 163/2006 – compensi attività UT	
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1/4/99 – compensi ufficio comunale di censimento	
Somme non utilizzate anno precedente (Art. 17 c. 5)	3.553,22
Altro Risorse non utilizzate nell'anno 2011	
Totale risorse variabili	3.553,22

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Per quanto attiene alle risorse di cui all'art.- 92 legge 136/2006, art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1/4/1999 e art. 59 comma 1 lett p) Dlgs446/97 si tratta di poste che devono transitare nel fondo ma che attengo a partite a destinazione specifica e vincolata.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) – riduzione del 25% sul totale della parte fissa	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) – riduzione del 25% su € 727,12	
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.393,06
Risorse variabili	3.553,22
Residui anni precedenti	
Totale	18.946,28

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 9.694,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.975,76
Progressioni orizzontali	6.718,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità specifica - art. 32 comma 9 CCNL 22.1.2004	
Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 incentivazione del personale per attività di recupero evasione ICI	
Art. 92 legge 163/2006 - compensi attività UT	
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1/4/99 - compensi ufficio comunale di censimento	
Totale	9.694,42

Le somme suddette, sono effetto di disposizioni di CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché di poste che transitano nel fondo ma che sono a destinazione specifica e vincolata (art. 59 comma 1 lett.p) dlgs 446/97-art. 92 legge 163/2006 e art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1/4/1999)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 9.210,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - individuale -	4.850,00
Totale	9.210,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.694,42
Somme regolate dal contratto	9.210,00
Destinazioni ancora da regolare	41,86
Totale	18.946,28

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 15.393,06 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali pregresse 2001-2002, indennità specifica - art.32 comma 9 CCNL 22.1.2004) ammontano ad € 9.694,42.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, ai regolamenti dell'Ente e la parte di produttività è erogata in applicazione di tutte le norme adottate dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	15.393,06	15.393,06	00.00
Risorse variabili	8.680,11	3.553,22	5.126,89
Residui anni precedenti			
Totale	24.073,17	18.946,28	5.126,89

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa relativa al fondo trova imputazione, per quanto riguarda le voci fisse (comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse ai relativi stanziamenti di bilancio per ciascun dipendente, per la restante parte (fondo generale e indennità individuali e relativi oneri riflessi) all'intervento 1010801 cap. 2164/99-2165/99 int. 1010807 cap. 2165/1 del bilancio gestione residui passivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo complessivo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - compatibilità dei costi del contratto collettivo integrativo decentrato con i vincoli di bilancio

Le risorse destinate al finanziamento dei costi del contratto collettivo integrativo decentrato e relativi oneri riflessi sono previste e stanziare in bilancio nei seguenti capitoli di spesa:

2164-99 intervento 1.01.08.01 impegno 224-2012

2165-99 intervento 1.01.08.01 impegno 222-2012

2165/1 intervento 1.01.08.07 impegno 223-2012

COMUNE DI CANDIA CANAVESE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Utilizzo fondo per l'anno 2013

Accordo stipulato il 18/02/2014

Parere Revisore il 19/03/2014

Firmato il 15/04/2014

Inviato all'A.R.A.N. il 15/04/2014

Inviato al CNEL il 15/04/2014

Il giorno 15/04/2014 alle ore 9.40 la delegazione trattante del Comune di Candia C.se composta dai Sigg.ri:
per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale DI MONTE Dr. Pietrantonio - PRESIDENTE
- il Sindaco SALZONE Abertino - in qualità di membro delegazione trattante di parte pubblica

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- Sig. TRUFFA Diego - CISL

la R.S.U. rappresentata da:

- Sig. Costigliola Domenico

si sono incontrate presso la sede del Comune di Candia Canavese e hanno sottoscritto il seguente contratto integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01.01.2013 e scadranno, il 31.12.2013. Il presente contratto sostituisce ed abroga, per le parti non compatibili, i precedenti contratti collettivi aziendali stipulati nell'ambito dell'Ente.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2013 è stato determinato, applicando i criteri dettati dagli artt.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2012, e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

In ragione di ciò, le risorse integrative per l'anno 2013 sono così determinate:

Risorse Integrative ANNO 2013			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 12.695,26	Art.17 c.5 CCNL 01.04.1999 Residuo risorse anni precedenti	Euro 41,86
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro 652,86	Art.15 lett.e) CCNL 01.04.1999 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro 0,00
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro 0,00	Art.15 lett.k) CCNL 01.04.1999 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 01.04.1999	Euro 0,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n. 14 CCNL 22/1/04	Euro 171,60	Art.15 lett.m) CCNL 01.04.1999 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999	Euro 1.867,89
Risorse comma 1, art. 4 CCNL 09.05.2006	Euro 835,05	Art.15 c.2 CCNL 01.04.1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 0,00
Risorse comma 2, art. 8 CCNL 11.04.2008	Euro 1.038,29	Art.6 CCNL 9/5/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.32 c.40 L.n.326/2003	Euro 0,00
		Art.15 c.5 CCNL 01.04.1999 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 0,00
TOTALE	Euro 15.393,06	TOTALE	Euro 1.909,75

Art. 14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 2.621,73
----------------------	-------------------------------------	---------------

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 6.718,66 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett.b) CCNL del 01.04.1999

B) Euro 2.975,76 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22.01.2004

RISORSE STABILI	Euro 15.393,06
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 6.718,66
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 2.975,76
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 9.694,42

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 5.698,64
---	----------------------

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse variabili, sono individuate nella somma totale di Euro 51,96.

RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 5.698,64
RISORSE VARIABILI	Euro 1.909,75
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 7.608,39

UTILIZZO	
Art. 37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 Indennità specifiche responsabilità	Euro 3.600,00
Risorse destinate alla performance	Euro 1.790,70
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 5.750,70

a) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000)

- € 360,00 operaio area tecnica - manutentiva

b) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999):

- € 3.600,00 di cui:

- € 1.400,00 Ufficio Tributi
- € 1.000,00 Servizi Demografici - Elettorale
- € 1.200,00 Servizi Vigilanza - Commercio

c) Risorse destinate alla performance:

- € 1.790,70 di cui:

- € 320,00 addetta servizi demografici
- € 700,00 addetta ufficio tributi
- € 320,00 operaio
- € 450,00 agente p.m.

I Responsabili di Servizio distribuiscono la quota relativamente alla meritocrazia considerando la continuazione di progetti assegnati per l'anno 2012. La determinazione della quota viene fatta congiuntamente al Segretario Comunale in ragione alla bontà del progetto eseguito.

Le risorse residue di parte variabile pari ad € 1.858,39 e non utilizzate nell'anno 2013 sono destinate all'incremento del fondo relativo all'anno 2014.

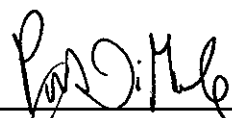
Risorse da destinarsi ad incremento del fondo anno 2014	Euro 1.858,39
---	---------------

Le parti si impegnano a valutare la possibilità di attribuzione di eventuali progressioni economiche non appena il quadro normativo lo consentirà.

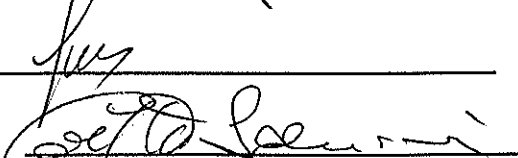
Il presente contratto integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace in data _____

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica:



per la delegazione di parte sindacale: RSU



CISL FP



COMUNE DI CANDIA CANAVESE
(Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr. Pietrantonio DI MONTE Componenti: Albertino SALZONE RSU aziendale: Domenico COSTIGLIOLA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013: - art. 17 c. 2 lett a) - produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Sì, in data 19.03.2014
		Rilievi dell'Organo di controllo interno: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Gli obiettivi sono stati definiti in sede di approvazione del bilancio preventivo con deliberazione della Giunta Comunale n° 19 del 16.07.2013, in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2013 con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 16.07.2013 e in una analoga serie di riunioni di programmazione e coordinamento come nell'anno precedente.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: con Delibera della Giunta Comunale n. 09 del 30.01.2014;
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: sì per quanto di competenza.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCNL e in ogni caso ne è sospesa la decorrenza economica per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, de d.l. 78/2010.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 257 del 05.12.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.393,06
Risorse variabili	1.909,75
Residui anni precedenti	
Totale	17.302,81

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

unico importo consolidato CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	12.695,26
---	-----------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	835,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	652,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	171,6
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.038,29
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro (Indennità di comparto personale assunto successivamente al 22.1.2004 – Ex art. 33 CCNL 22.1.2004	0
Totale risorse stabili consolidate	15.393,06

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.867,89
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 incentivazione del personale per attività di recupero evasione ICI	
Art. 92 legge 163/2006 – compensi attività UT	
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1/4/99 – compensi ufficio comunale di censimento	
Somme non utilizzate anno precedente	41,86
Altro Risorse non utilizzate nell'anno 2011	
Totale risorse variabili	1.909,75

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Per quanto attiene alle risorse di cui all'art.- 92 legge 136/2006, art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1/4/1999 e art. 59 comma 1 lett p) Dlgs446/97 si tratta di poste che devono transitare nel fondo ma che attengo a partite a destinazione specifica e vincolata.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) – riduzione del 25% sul totale della parte fissa	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) – riduzione del 25% su € 727,12	
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.393,06
Risorse variabili	1.909,75
Residui anni precedenti	
Totale	17.302,81

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 9.694,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.975,76
Progressioni orizzontali	6.718,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità specifica – art. 32 comma 9 CCNL 22.1.2004	
Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 incentivazione del personale per attività di recupero evasione ICI	
Art. 92 legge 163/2006 – compensi attività UT	
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1/4/99 – compensi ufficio comunale di censimento	
Totale	9.694,42

Le somme suddette, sono effetto di disposizioni di CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché di poste che transitano nel fondo ma che sono a destinazione specifica e vincolata (art. 59 comma 1 lett.p) dlgs 446/97-art. 92 legge 163/2006 e art. 15 c. 1 lett k) CCNL 1/4/1999)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 5.750,70 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – individuale -	1.790,70
Totale	5.750,70

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.694,42
Somme regolate dal contratto	5.750,70
Destinazioni ancora da regolare	1.857,69
Totale	17.302,81

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 15.393,06 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali pregresse) ammontano ad € 9.694,42.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, ai regolamenti dell'Ente e la parte di produttività è erogata in applicazione di tutte le norme adottate dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	15.393,06	15.393,06	00.00
Risorse variabili	3.553,22	1.909,75	1.643,47
Residui anni precedenti			
Totale	18.946,28	17.302,81	1.643,47

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa relativa al fondo trova imputazione, per quanto riguarda le voci fisse (comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse ai relativi stanziamenti di bilancio per ciascun dipendente, per la restante parte (fondo generale e indennità individuali e relativi oneri riflessi) all'intervento 1010801 cap. 2164/99-2165/99 int. 1010807 cap. 2165/1 del bilancio gestione residui passivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo complessivo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - compatibilità dei costi del contratto collettivo integrativo decentrato con i vincoli di bilancio

Le risorse destinate al finanziamento dei costi del contratto collettivo integrativo decentrato e relativi oneri riflessi sono previste e stanziare in bilancio nei seguenti capitoli di spesa:

2164-99 intervento 1.01.08.01 Residui passivi 2013

2165-99 intervento 1.01.08.01 Residui passivi 2013

2165/1 intervento 1.01.08.07 Residui passivi 2013