

Alla Giunta Comunale

Documento di validazione della performance 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla performance predisposta a consuntivo dell'anno 2013 redatta dall'Amministrazione e trasmessa in data 6 maggio 2014.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto :

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida della CIVIT/ANAC e dell'ANCI in materia di performance e trasparenza.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

**L'OIV VALIDA
la Relazione sulla performance 2013
del Comune di CANDIA CANAVESE
(provincia di Torino)**

MOTIVAZIONI

1. Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009). Le presenti motivazioni sono basate sull'attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo OIV lungo l'anno di esercizio e con specifiche analisi al suo compimento. Tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.
2. I dati relativi agli obiettivi e ai risultati raggiunti, nonché la citata attività di accompagnamento e verifica permettono di affermare che i sistemi di misurazione e valutazione della performance del Comune, integrati con i sistemi di controllo, hanno dato il proprio contributo per permettere all'Ente di garantire le finalità istituzionali e di attuare i programmi di miglioramento e sviluppo programmati dall'Amministrazione.
3. Dati le dimensioni del Comune, va dato atto che tutta la struttura organizzativa ha contribuito lealmente al raggiungimento dei risultati, con l'apporto importante del Segretario e del volontariato politico, a iniziare dal Sindaco per proseguire con gli Assessori e i Consiglieri che hanno potuto contribuire in termini di tempo dedicato pro bono.

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

7 maggio 2014

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dott. Mario Gattiglia)

