

COMUNE DI CANDIA CANAVESE

Città Metropolitana di TORINO

ACCORDO DEFINITIVO RELATIVO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

PERSONALE NON DIRIGENTE

Anno 2018

(artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018)

Ipotesi accordo stipulato in data 21.12.2018

Contratto stipulato il 09.04.2019

Parere collegio revisori 18.03.2019

Firmato il 09.04.2019

Inviato ARAN il _____

Inviato al CNEL il _____

Il giorno 09 APRILE 2019 alle ore 09.00, la delegazione trattante del Comune di Candia C.se composta dai Sigg.ri:

per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale D'ANSELMO DOTT.SSA ANNA RITA
- Rag. Daniela GLAUDA – Dipendente Servizi Economico Finanziari

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

UIL FPL: OSELLA Paolo

la R.S.U. rappresentata da:

- _____//_____

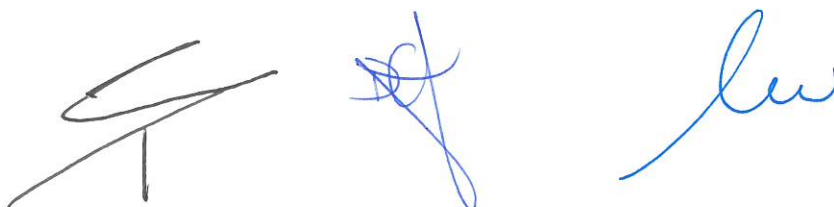
si sono incontrate presso la sede del Comune di Candia Canavese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

PREMESSO

- che in data 21.12.2018 è stato sottoscritto l'accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018;
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'utilizzo di tale fondo per l'anno 2018 in ordine agli argomenti predetti;
- che in data 26.03.2019 con atto G.C. n.ro 29 è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva relativa alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018;

Visto gli artt. 7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018;

SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO:

Three handwritten signatures in blue ink are displayed horizontally. The first signature on the left is a stylized, bold 'G' with a vertical line extending downwards. The middle signature is a complex, circular scribble. The third signature on the right is a cursive, flowing script.

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetti e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. La materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di CANDIA CANAVESE con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3

Durata – Revisione

1. Il presente CCI ha durata triennale dall'anno 2018 all'anno 2020.
Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
2. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL



2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

3. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

Art. 5

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.
2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.
4. Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.

Art. 6

Progressioni economiche

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Per l'anno 2018, prevede n. 1 progressione orizzontale da C4 a C5 da attribuire al personale in servizio presso l'Area Amministrativa - finanziaria.
3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

Art. 7

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale.

Il costo totale è quantificato in Euro 360,00 per l'intero anno di riferimento.



Per l'anno 2018 l'importo è determinato in EURO 240,00 per il periodo di riferimento gennaio – agosto.

Art. 8

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018)

1. Al personale non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, distinta come segue:
 - Ufficiale di Stato civile , anagrafe ed elettorale
2. Le specifiche responsabilità, come sopra elencate, vengono applicate come segue:

a) UFFICIALE STATO CIVILE, ANAGRAFE ELETTORALE:

n. 1 dipendenti dal 01.01.2019 Euro 350,00 annui

Il costo totale è quantificato in Euro 300,00 per l'anno 2018.

Art. 9

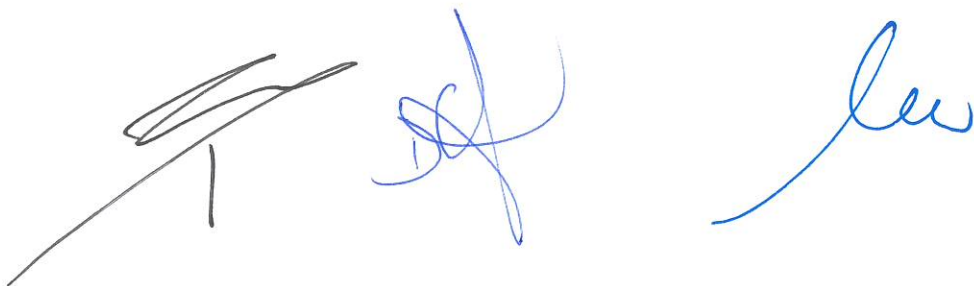
Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)

1. Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative.
2. Il contingente può essere rivisto annualmente a seguito di verifiche sull'organizzazione dell'ente.

Art. 10

Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 27 CCNL 2018)

1. Al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente è adottato nel Comune di CANDIA CANAVESE l'istituto dell'orario flessibile. Non si applica ai dipendenti addetti a strutture che forniscono servizi da svolgersi con tempi ben definiti (quali trasporto scolastico, insegnanti scuole comunali, servizi in turno, ecc.).
2. Rimane salva la facoltà dell'Ente di generalizzare l'orario flessibile, fatti salvi i servizi di cui al comma 1, disciplinata con circolare allegata in copia alla presente.

Three handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom of the page. The first signature on the left is a simple, stylized line. The middle signature is more complex, with several loops and a vertical line. The third signature on the right is a cursive, flowing line.

TITOLO III – PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 11

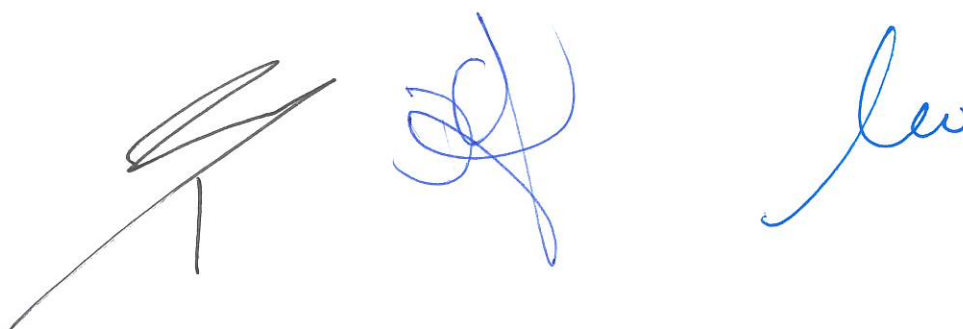
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)

1. L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza. La suddetta indennità è corrisposta per servizi resi "in via continuativa", e nei limiti della disponibilità di bilancio.
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del Contratto.
3. Sono confermate le indennità per il personale in possesso della qualifica di agente di p.s. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004.

Art. 12

Incentivo di produttività

1. Le parti convengono che i criteri in base ai quali verrà erogato l'incentivo di produttività al personale, ad esclusione del personale titolare di posizioni organizzative, sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili dei vari Servizi, saranno quelli previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 43/2011.
2. Le quote personali, le economie di altri istituti contrattuali non assegnati, compreso l'incentivo funzioni tecniche, andranno ridistribuite nello stesso anno.
3. Nel caso in cui si ottengano dei risparmi sull'erogazione del fondo per la produttività, i suddetti risparmi saranno riliquidati ai dipendenti che hanno ottenuto una valutazione superiore al 95%; in caso di valutazioni inferiori al 95% i risparmi saranno accantonati ed aumenteranno il fondo per la produttività individuale e collettiva del successivo anno;
4. Le valutazioni saranno comunicate, in modo anonimo, alla R.S.U. mentre ogni Responsabile del relativo Servizio avrà il compito di comunicare e motivare la valutazione a ciascun interessato.
5. L'importo totale è quantificato in € 1.101,28.

Three handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom of the page. The first signature on the left is a stylized, somewhat abstract mark. The middle signature is more complex, with multiple loops and flourishes. The third signature on the right is a simpler, more fluid cursive mark.

Per la parte pubblica:

In originale: D.ssa Anna Rita D'ANSELMO

A. Anselmo

In originale: Rag. Daniela GLAUDA

D. Glauda



Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

in originale: Paolo OSELLA

P. Osella

Candia Canavese 09.04.2019

TITOLO III – LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Articolo 67, CCNL 2016 – 2018

1.1 Le modalità di costituzione - ANNO 2018

Le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 che distingue tra risorse stabili e risorse variabili. L'ammontare di dette risorse rientra nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. L. n. 75/2017.

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	15.674,18
Indennità di Posizione e risultato PO	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	15.674,18

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2018	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	15.674,18
Indennità di Posizione e risultato PO	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	15.674,18

1.2 Le modalità di utilizzo - ANNO 2018

In base all'articolo 68 del CCNL 2016-2018 segue il prospetto che dimostra l'utilizzo del Fondo per l'Anno 2018.

Comune di CANDIA CANAVESE	
UTILIZZO FONDO	2018
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	16.868,85
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	16.094,02
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	774,83

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	11.579,50
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.767,56
Progressione economica contrattate nel CCDI dell'anno	880,51
Totale utilizzo risorse stabili (D)	15.227,57
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	866,45
Totale utilizzo progressioni	12.460,01
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	240,00
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00
Premi collegati alla performance individuale – art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.101,28
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	0,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	1.641,28
VI – TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	16.868,85

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature, the initials 'DA', and another signature.