



# COMUNE DI CANDIA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Roma 12 - C.A.P. 10010 - Tel. 011 / 98.34.645 - 98.34.400 - Fax. 011 / 98.34.583

E-mail: [info@comune.candia.to.it](mailto:info@comune.candia.to.it)

Cod.Fisc./P.Iva 01769350016

---

Copia

## AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO (SERVIZIO AMMIN/FIN)

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. 205 del 20/07/2023
--------------------------

**OGGETTO:** CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA - LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICA RESPONSABILITA', DI SERVIZIO ESTERNO, DI RISCHIO E DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA - LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICA RESPONSABILITA', DI SERVIZIO ESTERNO, DI RISCHIO E DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO l'art. 109 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 19 del 22.03.2011 con particolare riferimento all'art. 9, 3° comma e successivamente modificato con deliberazioni G.C. n. 47 del 06.07.2011 e G.C. n. 67 del 30.10.2014;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 27 del 30.11.2016 con particolare riferimento all'art. 2, 4° comma;

PREMESSO che:

- è stato nominato per il 2022 il Presidente del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 20 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi di cui alla deliberazione G.C. n. 67 del 30.10.2014, nella persona della Dott.ssa TERZUOLO Anna dotata dei requisiti di competenza richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni;
- con deliberazione G.C. n. 55 del 07.06.2022 veniva approvato il piano delle performance anno 2022 con assegnazione degli obiettivi specifici della gestione ai Responsabili dei Servizi;

VISTO il verbale della Dott.ssa TERZUOLO Anna del 06.06.2023, al nostro protocollo n. 2309 del 26.06.2023, relativo:

1. alla verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022;
2. alla valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della produttività;
3. alla valutazione dell'unico dipendente titolare di posizione organizzativa (il Responsabile del Servizio Tecnico) ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTO che la Giunta Comunale ha preso atto e fatte proprie, per quanto di competenza, le valutazioni dei dipendenti e del responsabile di posizione organizzativa relative all'anno 2022, effettuate dal Nucleo di Valutazione per il riconoscimento della produttività individuale e collettiva ai dipendenti comunali e per l'attribuzione della retribuzione di risultato al titolare di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che:

- in data 25.10.2022 è stata sottoscritta con le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022 per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 15.11.2022, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- il CCDI anno 2022 è stato definitivamente sottoscritto;
- le schede di valutazione – redatte dal Nucleo di Valutazione in composizione nella persona del Presidente e del componente: Segretario Comunale – in merito alla produttività del personale dipendente e all'indennità di risultato del dipendente incaricato di posizione organizzativa sono conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

VISTO e RICHIAMATO il suddetto contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale per l'anno 2022, il quale nello specifico prevede che:

- per le risorse relative al pagamento dell'indennità di rischio è destinato l'importo di Euro 350,00 (importo che verrà liquidato con lo stipendio mensile al personale interessato);
- per le risorse relative al pagamento dell'indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, 2° comma, del CCNL 21.05.2018, è destinato l'importo di Euro 350,00 alla dipendente addetta all'Ufficio Anagrafe-Stato Civile, l'importo di Euro 350,00 al dipendente addetto all'Ufficio Vigilanza, l'importo di Euro 350,00 alla dipendente addetta all'Ufficio Finanziario e l'importo di

Euro 350,00 alla dipendente addetta all'Ufficio Tributi (importi che verranno liquidati con lo stipendio mensile al personale interessato);

- per le risorse relative al pagamento dell'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 è destinato l'importo di Euro 230,00 al dipendente addetto all'Ufficio Vigilanza (importo che verrà liquidato con lo stipendio mensile al personale interessato);
- per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2022 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlativi al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Nucleo di Valutazione, è stata destinata la somma di Euro 9.100,00 (importo che verrà liquidato con lo stipendio mensile al personale interessato);
- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate e di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del CCDI relativo all'anno 2022;
- è stato predisposto l'elenco dei dipendenti aventi diritto alle indennità e ai suddetti premi di produttività relativi all'anno 2022 sulla base degli obiettivi fissati per l'anno 2022;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere all'approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività e di indennità spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009;

VISTO il D.Lgs 118/2011 e s.m.i.;

RITENUTO di disporre, in applicazione delle indicate norme di Legge, l'approvazione del prospetto riepilogativo;

ACCERTATA la propria competenza in merito all'adozione della presente determinazione;

VISTA la deliberazione del C.C. n. 30 del 19.12.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023/2025 e successive variazioni;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 117 del 20.12.2022 di approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) 2023/2025 e relativa assegnazione delle risorse ai Responsabili;

VISTO l'elenco dei Residui Passivi anno 2022 e precedenti;

ESPRESSO sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

ACQUISITO il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

ESAMINATI gli atti del procedimento ed accertatane la regolarità;

#### **DETERMINA**

1. DI APPROVARE il verbale del Nucleo di Valutazione del 06.06.2023 per l'anno 2022, depositato agli atti del Comune (nostro prot. n. 2309 del 26.06.2023);

2. DI LIQUIDARE, secondo quanto specificato in premessa, a ciascun dipendente la somma a lordo delle ritenute indicata nel prospetto allegato relativo ai compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi e per le indennità come descritte in premessa per l'anno 2022 ed ammontante ad Euro 11.080,00 oltre ad IRAP e oneri riflessi per un importo totale di Euro 14.658,84;
3. DI DARE ATTO che la spesa di Euro 11.080,00 per l'incentivazione individuale e /o collettiva della produttività collegata agli obiettivi anno 2022 e per le indennità trova imputazione al capitolo PEG 2164/99, gestione residui passivi 2022 e al capitolo PEG 2164/1, gestione residui passivi 2022;
4. DI DARE ATTO che la spesa per gli oneri previdenziali assistenziali assicurativi e IRAP a carico dell'ente trova imputazione come segue:
  - € 2.573,31 al capitolo PEG 2165/99, codice di bilancio 01.11.1, in conto gestione residui passivi 2022 (impegno 372/2022) e € 63,73 in conto gestione competenza, E.F. 2023;
  - € 931,45 al capitolo PEG 2165/1, codice di bilancio 01.11.1, in conto gestione residui passivi 2022 (impegno 374/2022) e € 10,35 in conto gestione competenza, E.F. 2023;
5. DI DARE mandato al Responsabile dell'Ufficio Finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento;
6. DI DARE ATTO che:
  - la presente determinazione, al fine della pubblicità sugli atti e della trasparenza amministrativa, è trasmessa al Responsabile dell'Albo Pretorio del Comune per la relativa pubblicazione;
  - in attuazione di quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013, si procederà altresì alla pubblicazione delle informazioni relative al presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet del Comune, sottosezione "Performance" – "Ammontare complessivo dei premi";
  - il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario: Dott.ssa D'ANSELMO Anna Rita.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO**  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DOTT.SSA D'ANSELMO Anna Rita**



## SERVIZIO FINANZIARIO

CIG	Anno	Imp	Cod MECC		Voce	Cap.	Art.	Importo €
			Codice	Macroagg				
	2022	370 / 3	01111	101	780	2164	99	350,00
	2022	370 / 4	01111	101	780	2164	99	1.900,00
	2022	370 / 5	01111	101	780	2164	99	350,00
	2022	370 / 6	01111	101	780	2164	99	1.750,00
	2022	370 / 7	01111	101	780	2164	99	350,00
	2022	370 / 8	01111	101	780	2164	99	1.900,00
	2022	370 / 9	01111	101	780	2164	99	350,00
	2022	370 / 10	01111	101	780	2164	99	1.750,00
	2022	370 / 11	01111	101	780	2164	99	1.800,00
	2022	370 / 12	01111	101	780	2164	99	350,00
	2022	370 / 13	01111	101	780	2164	99	108,66
	2023	287	03011	101	1110	1261	99	121,34
	2022	372 / 2	01111	101	780	2165	99	2.573,31
	2023	288	03011	101	1110	1262	99	63,73
	2022	374 / 2	01111	102	840	2165	1	931,45
	2023	289	01041	102	10	1082	4	10,35

- [X] Parere FAVOREVOLE di regolarità contabile; visto si attesta la copertura finanziaria del presente atto (art. 147 bis D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)  
Se trattasi di liquidazione si attesta altresì la regolarità del presente atto, ai sensi dell'art. 184 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.
- [ ] NON RILEVA ai fini contabili (art. 153 commi 4 e 5 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)
- [X] Ai sensi dell'art. 9 comma 1, lettera A) punto 2 del D.L. 78/2009 e s.m.i., attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno e' compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica

Lì 20/07/2023

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to ANNA RITA DOTT.SSA D'ANSELMO**

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il presente atto diviene esecutivo:

Per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 comma 4 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)/ apposizione del visto di controllo e riscontro sugli atti di liquidazione in data

in data 09/08/2023 in quanto priva di rilevanza contabile.

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to ANNA RITA DOTT.SSA D'ANSELMO**

---

### **PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale di questo Comune per quindici giorni consecutivi.

Candia Canavese, li 09/08/2023

**Il Responsabile della Pubblicazione  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to ANNA RITA DOTT.SSA D'ANSELMO**