



COMUNE DI CANDIA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Roma 12 - C.A.P. 10010 - Tel. 011 / 98.34.645 - 98.34.400 - Fax. 011 / 98.34.583

E-mail: info@comune.candia.to.it

Cod.Fisc./P.Iva 01769350016

Copia

AREA AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO (SERVIZIO AMMIN/FIN)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

n. 23 del 23/01/2023

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022
PER N. 2 DIPENDENTI COMUNALI, CAT. B -
LIQUIDAZIONE ARRETRATI.

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022 PER N. 2 DIPENDENTI COMUNALI, CAT. B - LIQUIDAZIONE ARRETRATI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 30 del 19.12.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023/2025;

VISTA e RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 117 del 20.12.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2023/2025 e relativa assegnazione delle risorse ai Responsabili;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

- il predetto CCNL del 21.05.2018 che ha rivisto, aumentandolo, il numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna delle quattro categorie giuridiche;

- il comma 6 del citato art. 16 il quale prevede che "Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";

- il comma 3 del citato art. 16 il quale prevede che "Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi";

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

VERIFICATO come da relazione tecnico-illustrativa allegata al CCDI che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

VISTO il contratto integrativo decentrato per l'anno 2022, sottoscritto presso la sede Comunale dalla parte pubblica e da quella sindacale;

CONSIDERATO che all'interno dell'atto di cui sopra si prevedevano n. 2 progressioni economiche da realizzarsi nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata pari ad € 824,58 oltre oneri riflessi e nel rispetto dei criteri ivi individuati;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione di quanto sopra;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- lo Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 19 del 22.02.2011 con particolare riferimento all'art. 9 comma 3;

DATO atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esplicitate in premessa, la progressione economica orizzontale di n. 2 dipendenti comunali, CAT. B, che decorreranno dal 01.01.2022;
2. DI DARE ATTO che il presente provvedimento comporterà una spesa complessiva pari ad € 824,58 oltre oneri riflessi e che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
3. DI DARE mandato all'Ufficio Ragioneria per la liquidazione degli arretrati per il periodo 1.1.2022-31.12.2022 derivanti dalle progressioni di n. 2 dipendenti comunali come di seguito:
 - BAROLAT ROMANA Fabrizio da cat. B3N a B4N - € 315,82 oltre oneri riflessi
 - INFUSO Maria Stella da cat. B7N a B8N - € 508,76 oltre oneri riflessi
4. DI DARE ATTO che la spesa trova imputazione al capitolo di PEG. 2164/99 cod. 1.01.01.01.000 – in conto gestione R.P. 2022 del bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025;
5. DI DARE altresì atto che la spesa derivante dagli oneri riflessi ed Irap trova copertura come segue:
 - per euro 231,10 al capitolo di PEG 2165/99
 - per euro 70,13 al capitolo di PEG 2165/1in conto gestione R.P. 2022 del bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025;
6. DI DARE ATTO che:
 - la presente determinazione, al fine della pubblicità sugli atti e della trasparenza amministrativa, è trasmessa al Responsabile dell'Albo Pretorio del Comune di Candia Canavese per la relativa pubblicazione;
 - in attuazione di quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 si procederà altresì alla pubblicazione delle informazioni relative al presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet del Comune;
 - il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario: Anna Rita Dott.ssa D'Anselmo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOT.SSA D'ANSELMO Anna Rita

SERVIZIO FINANZIARIO

CIG	Anno	Imp	Cod MECC		Voce	Cap.	Art.	Importo €
			Codice	Macroagg				
	2022	370 / 1	01111	101	780	2164	99	315,82
	2022	370 / 2	01111	101	780	2164	99	508,76
	2022	372 / 1	01111	101	780	2165	99	231,10
	2022	374 / 1	01111	102	840	2165	1	70,13

- [X] Parere FAVOREVOLE di regolarità contabile; visto si attesta la copertura finanziaria del presente atto (art. 147 bis D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)
Se trattasi di liquidazione si attesta altresì la regolarità del presente atto, ai sensi dell'art. 184 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.
- [] NON RILEVA ai fini contabili (art. 153 commi 4 e 5 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)
- [X] Ai sensi dell'art. 9 comma 1, lettera A) punto 2 del D.L. 78/2009 e s.m.i., attesta che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica

Lì 23/01/2023

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANNA RITA DOTT.SSA D'ANSELMO**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto diviene esecutivo:

- [X] Per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 comma 4 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i./ apposizione del visto di controllo e riscontro sugli atti di liquidazione in data
- [] in data 11/05/2023 in quanto priva di rilevanza contabile.

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANNA RITA DOTT.SSA D'ANSELMO**

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale di questo Comune per quindici giorni consecutivi.

Candia Canavese, lì 11/05/2023

**Il Responsabile della Pubblicazione
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANNA RITA DOTT.SSA D'ANSELMO**