

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Candia Canavese

Alla cortese attenzione del Sindaco e
della Giunta Comunale

Candia Canavese, 6 giugno 2023

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il N.d.V. relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2022, l'Ente si è dotato del Piano esecutivo di Gestione, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 21/12/2021, e del Piano Performance 2022, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07/06/2022.

La metodologia di valutazione è stata adottata dalla Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 80 del 04/11/2020 e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è dato ad ogni passaggio nell'anno 2022.

- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alla PO: il N.d.V. ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato alla P.O. la propria scheda di valutazione.
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO: ogni Responsabile di Servizio ha consegnato ai propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi individuati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi.
- Valutazione conclusiva: il N.d.V. ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascun Responsabile di Servizio per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti della PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'Ente ha adottato il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2023 - 2025 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 25/01/2023.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza per l'anno 2021 e primo semestre 2022. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2022, la Delibera n. 203/2023 (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) fissa nella data del 31/07/2023 il termine per la pubblicazione dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30/06/2023 da parte delle Pubbliche Amministrazioni.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato (**All. n. 1**), se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il pieno raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (49%).

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il N.d.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascun Responsabile di Servizio a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Segretario e la Giunta Comunale in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per la P.O. come da scheda allegata (**All. n. 2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dal titolare di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	100%

Il N.d.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

