

COMUNE DI CANDIA CANAVESE

(Città Metropolitana di TORINO)

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre_intesa 19/12/2017 Contratto 17.01.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente SEGRETARIO COMUNALE Componenti RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL, UIL-FPL Firmatarie della pre-intesa: UIL FPL Firmatarie del contratto: UIL FPL _ OSELLA PAOLO CGIL FP _ ALICE ANGELO
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) fattispecie, criteri e valori corresponsioni altri compensi per la finalità previste dall'art. 17 lett.a) – art. 17 comma 2 lett. d);
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.12.2017 _ parere acquisto agli atti del Comune con protocollo 4158 del 29.12.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione G.C. n. 44 del 20.09.2017

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma è stato approvato in data 18.01.2017 G.C. n. 7.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con G.C. n. 62 del 06.12.2017 per l'anno 2017

Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 1.468,71
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 10.908,92
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.462,34
Indennità specifica art. 32 comma 9	
Somme rinviate	
Art. 37 CCNL 14.09.2000 indennità rischio	€ 360,00
Totale	€ 15.499,97

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premiabilità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove TRE progressioni .

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con G.C. n. 62 del 06.12.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 15.497,35
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 2,62
Totale risorse	€ 15.499,97

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, come segue:

unico importo consolidato CCNL 22/1/2004 art 31 comma 2	€ 12.695,26
--	-------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 757,15
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 171,60
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 835,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.038,29
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (indennità di comparto personale assunto successivamente al 22.01.2004 ex art. 33 CCNL 22.01.2014	
Totale risorse stabili consolidate	€ 15.497,35

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. p)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art. 14 comma 4 economie fondo straordinario	€ 2,06
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,56
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	NULLA
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2016
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 15.497,35
Risorse variabili	€. 2,62
Totale fondo tendenziale	€ 15.499,97
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 15.497,35
Risorse variabili	€. 2,62
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 15.499,97

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.371,26 per l'anno 2017:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.462,34
Progressioni orizzontali	8.853,61
Progressioni orizzontali da attuarsi con decorrenza 01.01.2017	2.055,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	13.371,26

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2010-2012, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.128,07, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 1.468,71
32 CCDI del 31.05.2006	
Totale	€ 2.128,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione		Importo 2017
Somme non regolate dal contratto		€ 13.371,26
Somme regolate dal contratto		€ 2.128,71
Destinazioni ancora da regolare (produttività)		€ 0,00
Totale		€ 15.499,97

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 15.497,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 13.371,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2017 è prevista l'effettuazione di n. 3 progressioni orizzontali.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

CANDIA CANAVESE 21.12.2017



Il Segretario Comunale
Dott. ALESSANDRO GIOVANNI

COMUNE DI CANDIA CANAVESE

Prot. n. 4158
del 29.12.17

L'organo di revisione

Oggetto: PARERE SULLA IPOTESI DI ACCORDO RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2017.

Il sottoscritto Sogliano Sergio, in qualità di Revisore dei Conti,

- ricevuto richiesta di parere in merito alla ipotesi di accordo relativa alla contrattazione decentrata integrativa con utilizzo del fondo per l'anno 2017, sottoscritto in data 19.12.2017 per la parte pubblica dal Segretario Comunale Alessandro Dr. Giovanni e dal Sindaco Salzone Albertino, per le Organizzazioni Sindacali di categoria – UIL, FP – Sig. Osella;
- preso atto che l'ipotesi di accordo sottoscritto deriva dalla necessità di definire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività così come previste dall'art. 17 CCNL DEL 01/04/99;
- constatato del corretto rispetto delle norme previste dal CCNL DEL 01/04/99;
- constatato, che le risorse stabili ammontano ad € 4.181,40 e le risorse variabili ammontano ad € 2,62 per un totale di risorse disponibili di € 4.184,02, che il totale del utilizzo delle destinazioni ammonta ad € 4.184,02, e specificatamente così dettagliate: nuove progressioni da attribuire con decorrenza 01.01.2017 - indennità di rischio € 360,00 – indennità specifiche responsabilità € 300,00 – risorse destinate alla performance € 1.468,71;
- verificato che a seguito delle destinazioni da effettuare le risorse residue risultano di € 0,00 oltre le eventuali risorse residue del riconoscimento delle progressioni economiche che ammontano ad € 11.315,95;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In merito all'ipotesi di accordo relativa alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017

Alessandria 22/12/2017

IL REVISORE DEI CONTI

