

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI CANDIA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE N. 01/2018 del Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

OGGETTO: Relazione conclusiva anno 2017

In ottemperanza alle disposizioni ed ispirati dai principi enunciata dal D.LGS. n. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione del COMUNE DI CANDIA CANAVESE relaziona quanto segue:

1. ATTUAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE E SISTEMA COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE.

Il Piano delle Performance relativo all'anno 2017, è stato adottato dall'Ente con deliberazione della Giunta Comunale 44 del 20.09.2017 e trasmesso al Nucleo di Valutazione.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 07.06.2011 è stata attuata come previsto.

Tutti i dati qui contenuti derivano da documenti pubblici del Comune. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

2. ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA E ALL'INTEGRITA'

Nel rispetto della Legge 190/2012 e del D.LGS. n. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

Le misure obbligatorie di contrasto alla corruzione sono state inserite nel Piano triennale della Prevenzione e della Corruzione e attuate come previsto con un discreto coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa.

La sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata, secondo le indicazioni dell'ANAC, con le necessarie informazioni cui si accede con facilità.

3. VALUTAZIONE ANNUALE DEI DIPENDENTI E DEL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Il Nucleo di Valutazione:

- esaminato il Piano delle Performance 2017
- valutato la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato

ne CERTIFICA, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002/2005, il grado di raggiungimento ai fini della corresponsione della premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

2. Il Nucleo di Valutazione

- effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti del Responsabile di Servizio titolare di posizione organizzativa

ESPRIME il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2017 e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione.

Gli esiti di tali valutazioni sono riportate nelle "Schede di valutazione individuali" così sintetizzati:

AREA	RESP /ADDETTO	2017			
		OBIETTIVI	COMPORAMENTO	TOTALE	
AMMINISTRATIVO/FINANZIARIA	Addetto Stato Civile elettorale, anagrafe	25	20		
		25	20		
		25	20		
		25	20		
		25	20		
			100	100	100
	Addetto ai Tributi	25	20		
		25	20		
		25	20		
		25	20		
		25	20		
			100	100	100
	Addetto Ufficio Amministrativo e finanziario	25	20		
		25	20		
		25	20		
25		20			
25		20			
		100	100	100	

TECNICA	Responsabile di Area	25	25	
		25	25	
		20	20	
		20	20	
		10	10	
	100	100	100	
	Operaio	25	25	
		25	25	
		20	20	
		20	20	
10		10		
100	100	100		
VIGILANZA	Agente	25	20	
		25	20	
		30	20	
		20	20	
			20	
		100	100	100

Il Nucleo di Valutazione, ha predisposto la presente Relazione sulla performance a consuntivo dell'anno 2017 e provvede alla relativa validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c), del D.Lgs 150/2009 che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

Candia Canavese, 25.10.2018

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Presidente Dott. ssa BENVENUTI Graziella



Componente Dott. Ssa D'ANSELMO Anna Rita

