



**OGGETTO:** D.LGS. N. 150/2009 - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009 in attuazione della Legge 04 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le Amministrazione pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione delle performance, organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai componenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto l'articolo 10 del citato Decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "*Piano delle performance*" che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "*Relazione sulla performance*" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Dato atto che, al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al D.LGS. n. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 20 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi come da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 67 del 30.10.2014 e che lo stesso è composto da n. 1 esperto esterno con funzioni di Presidente e dal Segretario Comunale ed è nominato dal Sindaco;

Vista la determinazione con la quale la Dott.ssa TERZUOLO Anna viene nominata sino alla scadenza esperto esterno con funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di CANDIA CANAVESE;

Vista e richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 07.06.2011 ad oggetto "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance. Approvazione*" che disciplina la misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;

PREMESSO che con deliberazione C.C. n. 33 del 21.12.2021 è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio finanziario 2022/2024;

VISTA e RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 98 del 21.12.2021 di approvazione del PEG per il triennio 2022/2024;

Vista la Relazione sulla performance allegata alla presente proposta di deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance ed agli indicatori in esso contenuti ed alla valutazione della performance individuale del personale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14 del D.LGS. n. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Rilevato che il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2021 giusto verbale del 01/06/2022, pervenuto a nostro protocollo n. 2009 del 01/06/2022;

Visto il parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000 e smi;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto, ai sensi del medesimo articolo, non necessita del parere di regolarità contabile;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli resi nei modi di legge

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla performance anno 2021 validata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 01/06/2022, pervenuto a nostro protocollo n. 2009 del 01/06/2022;
2. DI STABILIRE che la Relazione sulla performance anno 2021 viene pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del Sito WEB del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D.LGS. n. 150/2009;
3. DI DICHIARARE, data la necessità di approntare gli atti propedeutici al piano delle performance, la presente deliberazione, con separata votazione unanime e favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.LGS. n. 267/2000 al fine di provvedere alla conseguente liquidazione degli importi premiali.



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

**COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI**  
**(art.125 D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i.)**

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

VISTO: l'art. 49 del D.Lgs.  
18.08.2000, n.267 e s.m.i.  
PARERE CONTABILE

**FAVOREVOLE.**

IL RESPONSABILE DI  
RAGIONERIA

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
**(art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i. e Art. 32 L. 69/2009)**

Io sottoscritto Segretario Comunale certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 07/06/2022 all'Albo Pretorio Virtuale di questo Comune ove rimarrà esposta per 15 (quindici) giorni consecutivi.  
Lì, 07/06/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D'ANSELMO DOTT.SSA Anna Rita

---

VISTO: l'art. 49 del D.Lgs.  
18.08.2000, n.267 e s.m.i.  
PARERE TECNICO

**FAVOREVOLE.**

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
**(art.134 D.Lgs. 18.08.2000, n.267 e s.m.i.)**

Si certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale di questo Comune per quindici giorni consecutivi ed è diventata esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione.  
Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

---